

Abgrenzung von Kurz- und Langzeitkonto

1. Teil

Kurzzeitkonto („Flexzeitkonto“) (gem. ArbZG)	Langzeitkonto („Langfristkonto“) (gem. „Flexi - Gesetz“ bzw. SGB IV)	Bemerkung
Kontoführung in Zeit	Kontoführung in <ul style="list-style-type: none"> • Geld* 	<ul style="list-style-type: none"> • Basis für Verzinsung
Saldo ca. 250 h als Markttrend	ab ca. 250 h*	

<p>Kurzzeitkonto („Flexzeitkonto“) (gem. ArbZG)</p>	<p>Langzeitkonto („Langfristkonto“) (gem. „Flexi - Gesetz“ bzw. SGB IV)</p>	<p>Bemerkung</p>
<p>Dient dem Ausgleich von Beschäftigungsschwankungen*</p>		<p>*Im Unternehmensinteresse z. B. Konjunktur, Saison, Beschäftigungssicherung</p>
	<p>dient</p> <ul style="list-style-type: none"> • der Gestaltung der Lebensarbeitszeit <p>für Mitarbeiter</p>	<p>z. B.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sabbat-Jahr, • Verlängerung Familienphase (in Verbindung mit Elternzeit / Pflegezeit), • vorgezogener Ruhestand (mit oder ohne Kombination mit Altersteilzeit)

<p>Kurzzeitkonto („Flexzeitkonto“) (gem. ArbZG)</p>	<p>Langzeitkonto („Langfristkonto“) (gem. „Flexi - Gesetz“ bzw. SGB IV)</p>	<p>Bemerkung</p>
<p>Übertragung von Kurz- nach Langzeitkonto möglich</p>	<p>keine Rück-Übertragung von Lang- nach Kurzzeitkonto*</p>	<p>* Behandlung als Kapitalanlage</p>
	<p>Langzeitkonto kann auch aufgefüllt werden aus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entgeltansprüchen • Urlaubsansprüchen 	<p>z. B. aus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jahreseinmalzahlungen wie Tantieme, Bonus, Weihnachtsgeld, zusätzliches Urlaubsgeld • Differenz zwischen gesetzlichem Mindesturlaub gem. BurlG und tatsächlichem Urlaub lt. Vertrag

<p>Kurzzeitkonto („Flexzeitkonto“) (gem. ArbZG)</p>	<p>Langzeitkonto („Langfristkonto“) (gem. „Flexi - Gesetz“ bzw. SGB IV)</p>	<p>Bemerkung</p>
<p>„Gleitzeit“ für Mitarbeiter</p>		<p>Mitarbeiterorientiert: - später kommen, - früher gehen, - fallweise einzelne freie Tage</p>
	<p>Verzinsung des Guthabens</p>	<p>Verzinsung als Kapitalanlage</p>
<p>Berücksichtigung vor Einführung** Kurzarbeit</p>	<p>Langzeitkonto bleibt im Falle von Kurzarbeit unangetastet</p>	<p>**Behandlung ähnlich wie bei Urlaubsanspruch; gem. § 170 Abs. 4 SGB III bis zu 10 % der Jahres-Sollarbeitszeit aus Zeitguthaben abzubauen.</p>

<p>Kurzzeitkonto („Flexzeitkonto“) (gem. ArbZG)</p>	<p>Langzeitkonto („Langfristkonto“) (gem. „Flexi-Gesetz“ bzw. SGB IV)</p>	<p>Bemerkung</p>									
<p>bilanzielle Rückstellung für Zeitguthaben</p>	<p>bilanzielle Rück- stellung für Wertgut- haben</p>	<p>jeweils inkl. Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung</p>									
<p>keine Konkurs- absicherung erforderlich</p>	<p>Konkursabsicherung erforderlich</p>	<p>gem. § 7 e SGB IV, sofern</p> <ul style="list-style-type: none"> die Bezugsgröße in der gesetzl. Sozialversicherung überschritten wird <p>Bezugsgrößen p. a.</p> <table border="1" data-bbox="1314 1158 2054 1353"> <thead> <tr> <th></th> <th>in 2009</th> <th>in 2010</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>West</td> <td>€2.520</td> <td>€2.555</td> </tr> <tr> <td>Ost</td> <td>€2.135</td> <td>€2.170</td> </tr> </tbody> </table>		in 2009	in 2010	West	€2.520	€2.555	Ost	€2.135	€2.170
	in 2009	in 2010									
West	€2.520	€2.555									
Ost	€2.135	€2.170									